



Vimpelin kunta

Arviointikertomus vuodelta 2021

tarkastuslautakunta 30.5.2022

Kunnanvaltuustolle

1. Tarkastuslautakunnan tehtävä, kokoonpano ja työskentely

Kuntalain 121 §:n mukaan tarkastuslautakunnan on valmisteltava valtuuston päätettävät hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat sekä arvioitava, ovatko valtuuston asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet kunnassa ja kuntakonsernissa toteutuneet. Tarkastuslautakunnan on huolehdittava kunnan ja sen tytäryhteisöjen tarkastuksen yhteensovittamisesta. Jos kunnan taseessa on kattamatonta alijäämää, tarkastuslautakunnan on arvioitava talouden tasapainotuksen toteutumista tilikaudella sekä voimassa olevan taloussuunnitelman ja toimenpideohjelman riittävyttä. Tarkastuslautakunnan tehtävänä on valvoa 84 §:ssä säädetyn sidonnaisuuksien ilmoittamisvelvollisuuden noudattamista ja saattaa ilmoitukset valtuustolle tiedoksi.

Tehtävän suorittamiseksi tarkastuslautakunta on perehtynyt valtuuston asettamiin tavoitteisiin ja kunnanhallituksen toimintakertomuksessa esittämiin tavoitteiden toteutumista koskevaan raportointiin. Arviointi perustuu kunnanhallituksen toimintakertomustietoihin, tarkastuslautakunnan haastatteluissa saatuihin tietoihin ja havaintoihin, asiakirjoihin sekä tilintarkastajan raportteihin. Tarkastuslautakunnan arviointi on jälkikäteisarviointia. Tarkastuslautakunnan arvioinnin tulokset raportoidaan valtuustolle vuosittain annettavassa arviointikertomuksessa. Arviointikertomus käsitellään valtuustossa tilinpäätöskokouksen yhteydessä.

Kunnanvaltuusto on valinnut kokouksessaan 9.8.2021 § 76 tarkastuslautakuntaan toimikauttaan vastaavaksi ajaksi seuraavat jäsenet:

	Varsinainen jäsen	Varajäsen
Puheenjohtaja	Juho Savola	Hannu Takala
Varapuheenjohtaja	Teemu Lassila	Soile Kautiainen-Hietala
Jäsen	Johanna Mbye	Laila Järvenpää
Jäsen	Markku Ylispangar	Juha Korkea-aho
Jäsen	Terttu Viita	Jussi-Matti Hilli

Vimpelin kunnanvaltuusto on valinnut kokouksessaan 25.1.2021 § 2 kunnan tilintarkastusyhteisöksi tilikausille 2021–2024 ja optio vuodelle 2025 KPMG Oy Ab:n. Kunnan vastuunalaisena tilintarkastajana on toiminut JHT, HT Kati Mäntylä 17.3.2022 asti ja 18.3.2022 alkaen KHT, JHT Janne Kulju. Tarkastuslautakunta kokoontui vuoden 2021 arviointia varten vuonna 3 kertaa. Tilivuoden päättymisen jälkeen tarkastuslautakunta on vuonna 2022 kokoontunut 5 kertaa. Tarkastuslautakunta on laatinut arviointisuunnitelman, joka on pohjana lautakunnan työskentelylle. Lautakunnan työ on pohjautunut kunnallisen päätöksenteon, toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden seurantaan ja tarkasteluun, viranhaltija- ja luottamushenkilöhaastatteluihin.

Tilintarkastaja on toimittanut tarkastuslautakunnalle vuoden 2021 tarkastusohjelman sekä antanut tarkastuslautakunnan kokouksissa tarkastuslautakunnalle tietoja tilintarkastuksen etenemisestä sekä esitellyt väliraportin ja tarkastusraportin tilintarkastuksesta.

2. Edellisen arviointikertomuksen havaintojen johdosta tehtyjen toimenpiteiden arviointi

Tarkastuslautakunta pitää tärkeänä arviointikertomuksen jälkiseurantaa. Keskeistä arviointityön merkityksen kannalta on se, miten arviointikertomusta ja sen sisältöä käsitellään valtuustossa ja miten arviointia hyödynnetään kunnan toiminnassa.

Kunnanhallitus on käsitellyt kokouksessaan KH 11.10.2021 § 290 kommentit ja toimenpiteet arviointikertomuksen 2020 huomioista.

Tarkastuslautakunta käsiteli hallituksen viime vuoden havaintoihin annetut kommentit ja toimenpiteet. Tarkastuslautakunta haluaa nostaa esiin tekniseen toimeen liittyvät kommentit. Tekninen johtaja irtisanoutui 31.3.2022 ja kunnanhallitus hyväksyi teknisen johtajan irtisanoutumisen kokouksessaan 4.4.2022 ja päätti julistaa viran haettavaksi. Tarkastuslautakunta haluaa kiinnittää edelleen huomiota teknisen toimen henkilöstöresursseihin.

Johtopäätös:

Lautakunta toteaa, että arviointikertomuksessa 2020 esitettyihin huomioihin on pääosin kiinnitetty huomiota. Lautakunta pyytää kiinnittämään huomiota teknisen toimen järjestämiseen ja varmistamaan, että teknisessä toimessa on tarpeeksi henkilökuntaa järjestämään toimintansa ohjeiden ja sääntöjen mukaan. Lisäksi lautakunta pyytää selvitystä, mitä konkreettisia muutoksia on tehty raportoinnin jälkeen parantamaan teknisen toimen järjestämistä?

3. Viranhaltijoiden kuuleminen

Tarkastuslautakunta on kuullut työohjelmansa mukaisesti arviointitapaamisissa hallinto- ja talousjohtajaa ja sivistysjohtajaa. Kunnanjohtaja oli estynyt osallistumaan kutsuttuun kokoukseen. Viranhaltijoita on kuultu valtuuston asettamien toiminnan ja talouden tavoitteiden toteutumisen osalta sekä muissa ajankohtaisista asioista. Lautakunta on kokouksissaan kuullut seuraavia viranhaltijoita ja luottamushenkilöitä: teknistä johtajaa, Järvi-Pohjanmaan perusturvajohtajaa, varhaiskasvatuksen johtajaa, maaseututoimen johtajaa ja vapaa-aikasihteeriä.

4. Talouden arviointi ja toteutuminen

Vimpelin kunnan talous vahvistui edelleen vuonna 2021. Merkittävin syy tähän oli verotulojen ennakolta suurempi kasvu sekä kunnan saama harkinnanvarainen valtionosuuden korotus. Tilikauden tulos poistojen jälkeen on 972 tuhatta euroa. Toimintatuottoja vuonna 2021 kunnalle kertyi yhteensä 4 milj. euroa, mikä on lähes sama kuin v. 2020. Vuonna 2021 toimintakulut olivat -22 milj. euroa, jossa lisäystä edelliseen 1 milj. euroa. Merkittävin lisäys johtui palvelujen ostojen kasvusta, joka oli 679 tuhatta euroa vuotta 2020 enemmän. Vuoden 2021 merkittävin investointi oli intervalliosaston peruskorjauksen II vaiheen rakentaminen. Vimpelin kunnan investoinnit vuonna 2021 olivat yhteensä – 1 milj. euroa / netto (v. 2020 2 milj. euroa /netto).

4.1 Talouden tasapainoisuus

Kuntalain 119 §:n 2 momentin 3 kohdan mukaan tarkastuslautakunnan tehtävänä on arvioida talouden tasapainotuksen toteutumista tilikaudella sekä voimassa olevan taloussuunnitelman riittävyttä, jos kunnan taseessa on kattamatonta alijäämää.

Vimpelin kunta sai taseen alijäämän katettua vuona 2021. Vuoden 2020 tilinpäätöksen taseessa oli -166 tuhannen euron alijäämä, joka nyt vuoden 2021 tuloksesta saatiin katettua ollen 806 tuhatta euroa 31.12.2021.

Kunta	2021	2020
Vuosikate (1000€)	2 039	2 221
Vuosikate €/asukas	740	798
Tilikauden tulos (1000€)	971	1240
Omavaraisuusaste %	47,87	44,24
Suhteellinen velkaantuneisuus %	52,36	56,36
Vuosikate/poistot %	191,01	226,55
Kassan riittävyys, pv	6	14
Lainat €/asukas	4 038	4 181
Lainakanta (1000e)	11 129	11 641
Kunnan asukasmäärä	2 756	2 784

Kaavio 1. kunnan talouden tasapainoisuutta kuvaavat luvut

Vuosikate kertoo sen tulorahoituksen, joka juoksevien menojen maksamisen jälkeen jää käytettäväksi investointeihin, sijoituksiin ja lainojen lyhennyksiin. Perusoletus on, että tulorahoitus on riittävä, jos vuosikate on vähintään käyttöomaisuuden poistojen suuruinen.

Omavaraisuusaste kuvaa kunnan vakavaraisuutta ja kykyä selviytyä pitkän aikavälin sitoumuksista. Omavaraisuuden tavoitetasona voidaan pitää kuntatalouden keskimääräistä 70 %:n omavaraisuutta. Alle 50 %:n omavaraisuusaste kunnalla kertoo suuresta velkarasitteesta ja heikosta omavaraisuudesta.

Suhteellinen velkaantuneisuus kertoo, kuinka suuri osa tuloista tarvitaan vieraan pääoman takaisinmaksuun. Mitä pienempi kyseinen tunnusluku on, sitä paremmat mahdollisuudet kunnalla on selvittää velan takaisinmaksusta tulorahoituksella.

Tunnuslukujen tarkastelu kuntakonsernin tietojen perusteella.

Konserni	2021	2020
Vuosikate (1000€)	3 280	3 292
Vuosikate €/asukas	1 190	1 180
Tilikauden tulos (1000€)	1 392	1 459
Omavaraisuusaste %	38	32
Suhteellinen velkaantuneisuus %	61,20	68,88
Vuosikate/poistot %	177	181
Kassan riittävyys pv	20,73	23,47
Lainat €/asukas	6 457	7 163
Lainakanta	17 795	19 942
Lainanhoitokate	2,41	2,77
Kunnan asukasmäärä	2 756	2 784

Kaavio 2. kuntakonsernin talouden tasapainoisuutta kuvaavat luvut

4.2. Vertailu kriisikuntia kuvaavien tunnuslukujen raja-arvoihin

Tunnuslukuja tarkastellaan kuntakonsernin tietojen perustella. Kriisikuntamenettelyyn voi jatkossa joutua a) jos kertyneitä alijäämiä ei saada katettua neljän vuoden kuluessa tilinpäätöksen vahvistamista seuraavan vuoden alusta tai b) mikäli kriisikuntakriteeri kahtena vuonna peräkkäin täyttävät asetetun raja-arvon tai mikäli kertynyt alijäämä/asukas on viimeisimmässä konsernitilinpäätöksessä yli 1000

euroa/asukas ja sitä edeltävässä konsernitilinpäätöksessä vähintään 500 euroa/asukas tai c) talouden tunnusluvut ovat kahtena peräkkäisenä vuotena täyttäneet kaikki laissa säädetyt raja-arvot, jotka ovat:

Kriisikuntakriteeri	Raja-arvo	Vimpelin kunta	Raja-arvo
Kuntakonsernin vuosikate on ilman kunnan peruspalvelujen valtionosuudesta annetun lain (1704/2009) 30 §:n mukaan myönnettyjä harkinnanvaraisen valtionosuuden korotusta negatiivinen.	< 0	2 770	ei ylity
Tulovero % on vähintään 1,0 % korkeampi kuin kaikkien kuntien painotettu keskimääräinen tuloveroprosentti (20,02 % + 1 % = 21,02 %)	21,02 %	22,25 %	ylittyy
Asukasta kohden laskettu kuntakonsernin lainamäärä ylittää kuntakonsernien keskimääräisen lainamäärän vähintään 50 prosentilla.	7.454 (2020)	6.457	ei ylity
Kuntakonsernin suhteellinen velkaantuminen on vähintään 50 prosenttia.	50 %	61,20 %	ylittyy

Kaavio 3.

Uusia raja-arvoja sovelletaan ensimmäisen kerran vuonna 2022 vuosien 2020 ja 2021 tilinpäätösten tunnuslukujen perusteella. Kertynyt alijäämä/asukas on viimeisimmässä konsernitilinpäätöksessä 537 euroa/asukas ja sitä edeltävässä konsernitilinpäätöksessä 45 euroa/asukas. Tarkastuslautakunta toteaa, että kuntakonsernin suhteellinen velkaantuminen on raja-arvoa korkeammalla tasolla. Lisäksi tulovero % on korkeampi kuin kaikkien kuntien painotettu keskimääräinen tuloveroprosentti. Muilta osin Vimpelin kunta ei ylitä uusien kriisikuntakriteereiden raja-arvoja.

Vimpelin kunnan talous täyttää edelleen vielä voimassa olevista kriteereistä kaksi eli tuloveroprosenttia koskeva kriteeri sekä suhteellisen velkaantuneisuuden kriteeri. Talousarviossa vuodelle 2021 on esitetty talouden tasapainottamisohjelma, jonka kunnanvaltuusto hyväksyi 24.8.2020 § 60.

<p>Johtopäätös: Lautakunta haluaa kiinnittää huomiota talouden tasapainottamiseen ja haastaa pohtimaan konkreettisia kehittämistapoja siihen, että tasapainottamisohjelman jälkeen kunnan talous lähtisi kasvuun. Millä konkreettisilla toimilla saadaan pidettyä kunta tasapainottamisohjelman ulkopuolella? Lautakunta muistuttaa, että yksi hyvä vuosi ei riitä, vaan tulisi saada jatkumoa hyvälle vuosille. Tarkastuslautakunta toteaa, että taloudenpidossa tulee olla tarkka.</p>

5. Toiminnan ja talouden tavoitteiden arviointi

Tarkastuslautakunta on tehnyt tilivuoden aikana arviota toiminnan ja talouden toteutumisesta tulosalueittain sekä kuulemalla tilivelvollisia. Tilinpäätöksestä 2021 on luettavissa jokaisen tulosalueen tarkat toiminta-ajatukset, sitovat tavoitteet, mittarit, arvot ja niissä onnistumiset. Toiminnalliset tavoitteet ovat toteutuneet melko hyvin. Vuoden 2021 talousarvion käyttötalouden osalta määrärahat ovat sitovia bruttomääräisinä: valtuustoon nähden kunnanhallitus- ja lautakuntatasolla ja lautakuntaan nähden vastuualueetasolla. Investoinnit ovat sitovia valtuustoon nähden hankkeittain.

Keskusvaalilautakunta

Vuonna 2021 toimitettiin kuntavaalit. Pandemian vuoksi kuntavaalit siirrettiin kesäkuulle ja ennakoöänestysaika pidennettiin kahteen viikkoon. Ylimääräisistä kustannuksista johtuen valtio korvasi poikkeuksellisesti kunnille pidennyksestä aiheutuvia kuluja kuntavaaleissa.

Johtopäätös:

Toimintakulut olivat 31 % enemmän kuin talousarviossa oli varattu johtuen koronapandemian aiheuttamista haasteista vaalien järjestämisen suhteen.

Kunnanhallitus

Kunnanhallituksen vastuualue sisältää seuraavat toimintamenot: kunnanvaltuusto, kunnanhallitus, hallinto- ja toimisto, muu toiminta, nuorten työllistäminen, löytöeläinten talteenotto ja säilytys, yhteiskuntasuhteet, toimikunnat, catering, kunnan markkinointi, isännöintipalvelut, sivistystoimen tilaajalautakunnan palkkiot, tukityöllistäminen sekä kansainvälisyyshanke.

Muu toiminta sisältää jäsenmaksuja mm. E-P liitto, kuntaliitto, KT-kuntatyönantaja sekä kunnan jakamiin yleisavustuksiin ja kylien kehittämisrahaan varatun määrärahan.

Johtopäätös:

Toiminnalliset tavoitteet toteutuivat pääosin. Kunnanhallituksen toimintatuotot ovat alittaneet talousarviomäärärahan johtuen hankkeen avustuksen maksatuksesta. Toimintamenojen toteuma on ylittänyt maltillisesti sille varatun määräraharauksen.

Tekninen lautakunta

Toimii oman toimialansa palvelujen tuottajana ja päättää valtuuston hyväksymän talousarvion puitteissa tehtävälueidensa palveluista, palvelurakenteista ja palveluajoista sekä niiden muutoksista ja antaa lautakunnan toiminnan johtamisessa tarvittavia ohjeita. Teknisen toimen tehtävänä on rakentaa ja ylläpitää toimiva infrastruktuuri Vimpelin kunnan alueelle sekä luoda hyvät toimintaedellytykset muille tulosalueille.

Tilinpäätöshetkellä ennen kertomuksen antamista teknisessä toimessa on henkilöstövajausta, muun muassa teknisen johtajan paikka on haussa auki. Lautakunnalle heräsi kysymys, että millä tavoin on kiinnitetty huomiota edellisen vuoden havaintoihin koskien teknisen toimen henkilöstöresursseja ja sen myötä työhyvinvointiin?

Tilinpäätöksen mukaan teknisen toimen johtajalla on isot vastualueet. Tekninen toimi on tärkeä toimialue kunnassa. Arvioinnin yhteydessä havaittiin, että teknisen toimen resurssointi on alimitoitettu.

Teknisen lautakunnan toimintatulot ja toimintamenot ylittyivät suhteessa saman verran noin 400 tuhatta euroa talousarvioon nähden. Teknisen toimen toiminnalliset tavoitteet 2/3 koski kunnan omistamia kiinteistöjä. Tavoite oli, että kunnan kiinteistöt ovat hyvässä kunnossa ja vetovoimaisia. Tavoitetta ei saavutettu. Toinen tavoite, joka saavutettiin koski kiinteistöjen käyttöasteen nostoa.

Johtopäätös:

Tekninen lautakunta on ylittänyt budjettinsa. Tarkastuslautakunta pitää tärkeänä, että budjetissa pysytään.

Lautakunta katsoo, että tekninen toimi on tärkeä osa kunnan toimintaa. Lautakunta pyytää vastausta siihen, että millä keinoilla teknisen toimen työhyvinvointia ja resurssointia saadaan parannettua?

Lautakunta pitää tärkeänä, että palvelusuunnitelman mukaisesti kunnan omistama kiinteistökatanta on tarvetta vastaava. Tämän vuoksi lautakunta haluaa kiinnittää huomiota käyttöomaisuuden ajantasaisuuteen.

Alajärven sivistyslautakunta / Vimpeli

Alajärven sivistyslautakunta tuottaa Vimpelin sivistys-, varhaiskasvatuspalvelut ostopalvelusopimuksella. Sivistyslautakunnassa on 7 jäsentä. Alajärven kaupunki nimeää lautakunnan jäsenet ja varajäsenet.

Vimpelin kunnalla on yksi edustaja puhe- ja läsnäolo-oikeudella. Vimpelin kunnan organisaatiossa on kunnan oma tilaajalautakunta.

Johtopäätös:

Alajärven sivistyslautakunnan koko talousarvion toteuma oli 99,35 %, talousarvio toteutui Vimpelin kunnan osalta 98,86 %.

Vapaa-aika- ja kulttuurilautakunta

Toimii oman toimialansa palvelujen tuottajana ja päättää valtuuston hyväksymän talousarvion puitteissa tehtävälueidensa palveluista, palvelurakenteista ja palveluajoista sekä niiden muutoksista ja antaa lautakunnan toiminnan johtamisessa tarvittavia ohjeita. Vapaa-aikatoimen tehtävänä on luoda edellytyksiä kuntalaisten liikunnalle kehittämällä paikallista ja alueellista yhteistyötä sekä terveyttä edistävää liikuntaa, tukemalla kansalaistoimintaa, tarjoamalla liikuntapaikkoja sekä järjestämällä liikuntaa ottaen huomioon myös erityisryhmät.

Valtuustoon nähden sitovat määrärahat ylittyivät hieman. Toimintakulut ylittyivät noin 10 tuhatta euroa kulujen kirjaamisvirheen vuoksi.

Johtopäätös:

Lautakunta toteaa vapaa-aika ja kulttuurilautakunnan toiminnan tavoitteiden toteutuneen hyvin. Taloudelliset tavoitteet ovat toteutuneet pääosin.

Järvi-Pohjanmaan maaseututoimi

Maaseutupalvelujen hallinto vastaa Järvi-Pohjanmaan yhteistoiminta-alueen toimialaan kuuluvien asioiden suunnittelusta, valmistelusta ja toimeenpanosta sekä tuottaa yhteistoiminta-alueen tilaajakunnille niiden tilaamat palvelut ja tekee muut yhteistoimintasopimuksessa ja johtosäännössä määrätyt asiat. Hallinto tukee toiminnallaan maaseutupalvelujen muiden tuotteiden ja toimintojen tehokasta tuottamista.

Johtopäätös:

Maaseutulautakunta on jatkanut toimintaansa tehokkaasti ja taloudellisesti kiitettävällä tavalla. Tarkastuslautakunta kiittää virkamies- sekä luottamushenkilöhallintoa maaseututoimen jatkuneesta aktiivisesta kehittämisestä. Järvi-Pohjanmaan maaseututoimelle asetetut toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet ovat toteutuneet. Lautakunta haluaa muistuttaa maaseututoimen elinvoimaisena pitämisen tärkeydestä.

Järvi-Pohjanmaan perusturvalautakunta

Järvi-Pohjanmaan perusturvan tehtävänä on edistää yhteistoiminta-alueen asukkaiden hyvinvointia, terveyttä ja turvallisuutta yhteistyössä suunniteltujen oikea-aikaisten ja asiakasta lähellä tuotettujen peruspalvelujen avulla.

Johtopäätös:

Lautakunta toteaa, että perusturvan toiminnalliset tavoitteet ovat olleet selkeät ja ne on pystytty pääosin saavuttamaan. Taloudelliset tavoitteissa on maltillisia eroja muutettuun talousarvioon nähden.

Konserniyhtiöt

Vimpelin kunnan kuntalain (410/2015) mukaiset konserniohjeet on hyväksytty kunnanvaltuuston kokouksessa 11.6.2018 § 39. Vimpelin kunnanvaltuusto päättää kuntakonserniin kuuluvien yhteisöjen toiminnallisista ja taloudellisista tavoitteista.

Vuodelle 2021 kunnanvaltuusto on asettanut seuraaville yhteisöille tavoitteet:

- Vimpelin Vuokra-asunnot Oy (omistusosuus 100,00 %)
- Vimpelin Lämpö Oy (omistusosuus 70,80 %)
- Vimpelin keskuskiinteistöt Oy (omistusosuus 64,17 %)
- Asunto Oy Kotipiha (omistusosuus 100,00 %)

Johtopäätös:

Vimpelin Vuokra-asunnot Oy:n osalta tavoitteet pääosin toteutuivat. Vimpelin Keskuskiinteistöt Oy:n osalta taas 2/3 tavoitteesta ei toteutunut. Asunto Oy Vimpelin Kotipiha osalta ei päästy ylijäämaiseen tulokseen, mutta yhtiö arviolta purkautuu selvitysmenettelyn kautta ja lopettaa toimintansa. Vimpelin Lämpö Oy:n osalta suurin osa tavoitteista toteutui.

6.0 Henkilöstö

Tilikauden aikana tarkastuslautakunta kuuli kunnan hallinto- ja talousjohtajaa ajankohtaisista henkilöstöasioista. Vimpelin kunta julkaisee erillisen henkilöstötilinpäätöksen 2021, jossa on tarkemmin kuvattu henkilöstöön liittyviä asioita sekä kehitykseen vaikuttavat seikat ja tavoitteet. Henkilöstötilinpäätöksessä vuodelta 2021 on kattavasti kerrottu kunnan henkilöstöstä.

Kunnassa oli vuoden 2021 lopussa palvelussuhteessa 45 henkilöä. Koko henkilöstön keskimääräinen ikä vuonna 2021 oli 52,8 vuotta. Ennusteen mukaan eläkkeelle jäävien määrä kasvaa vuoteen 2024 saakka. Ennusteessa on käytetty Kevan laskelman mukaista henkilökohtaista painotettua eläkeikää tai eläkeuudistuksen mukaista alinta eläkeikää. Sairauspoissaolot kalenteripäivinä olivat 867 päivää.

Henkilöstön osaamisen kehittäminen kuuluu osana kunnan strategiaan. Suurin osa koulutuksista toteutettiin etäopiskeluna. Vuonna 2021 koulutuspäivien määrä oli keskimäärin 1,85 koulutuspäivää/henkilö, kun taas vuonna 2020 määrä oli 0,55 koulutuspäivää. Kunta-alalla yleinen suositus on 3,3 koulutuspäivää/henkilö. Koulutuspäivät ovat jääneet alle suosituksen, mutta suunta on oikea. Kehitystä on tapahtunut viime vuodesta.

Henkilöstökyselyitä ei ole tehty viime vuosina. Työterveyshuolto teki kyselyn viime vuonna, mutta lomakkeen täyttäminen vaati henkilöllisyyden paljastamista. Lautakunta katsoo, että anonyymisti tehtävä henkilöstökysely on varmempi tapa saada kehitystä aikaan työhyvinvoinnin osalta.

Johtopäätös:

Osaava ja jaksava henkilökunta on kunnan tärkein voimavara.

Henkilöstön hyvinvointiin ja jaksamiseen tulee panostaa. Työhyvinvoinnin resursointia ja työoloja tulee kehittää kestävään suuntaan.

Tarkastuslautakunta on huolissaan siitä, että henkilöstökyselyitä ei ole tehty. Pienessä kunnassa on tärkeää, että kyselyt toteutetaan niin, että vastaajaa ei voida tunnistaa.

7.0 Yhteenveto

Tarkastuslautakunta esittää, että valtuusto edellyttää kunnanhallituksen ja lautakuntien käsittelevän arviointikertomuksen lokakuun 2022 loppuun mennessä ja antavan selvityksen arviointikertomuksessa esitettävien havaintojen johdosta mahdollisesti suoritettavista toimenpiteistä edellä mainittuun ajankohtaan mennessä.

Kunnanhallituksen odotetaan ottavan kantaa kattavasti koko arviointikertomuksen sisältöön tulosalueiden kannanottojen lisäksi. Kunnanhallituksen käsittelyn jälkeen vastaukset tulee toimittaa tiedoksi kunnanvaltuustolle ja tarkastuslautakunnalle, joka tarpeen mukaan voi vielä pyytää tarkennusta kannanottoihin.

Keskeisimmät havainnot:

- Lautakunta haluaa kiinnittää huomiota kunnan henkilöstön kokonaisvaltaiseen työhyvinvointiin. Miten työhyvinvointia voidaan parantaa? Lautakunta ehdottaa henkilöstökyselyn toteuttamista, tulosten analysointia ja niiden pohjalta tehtäviä konkreettisia toimenpiteitä.
- Lautakunta kiittää alijäämän kattamisesta tasapainottamistoimenpiteiden avulla. Vaikka kunta ei ole alijäämäinen, tulee tiukkaan taloudenpitoon kiinnittää edelleen erityistä huolellisuutta. Lautakunta muistuttaa, että toimintaa pitää kehittää edelleen talouden pitämiseen tasapainossa. Kunnan talous täyttää edelleen voimassa olevista kriisikuntakriteereistä kaksi eli tuloveroprosenttia koskeva kriteeri sekä suhteellisen velkaantuneisuuden kriteeri. Millä konkreettisilla toimilla varmistetaan, että nämä kriteerit eivät jatkossa täyty?

Tarkastuslautakunta kiittää kunnanjohtoa ja koko henkilökuntaa hyvästä yhteistyöstä vuonna 2021.

8.0 Allekirjoitukset

Vimpelissä 31. toukokuuta 2022

Juho Savola
puheenjohtaja

Teemu Lassila
varapuheenjohtaja

Johanna Mbye
jäsen

Markku Ylispangar
jäsen

Jussi-Matti Hilli
varajäsen